



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



-IN VOLO - VERSO LA SCUOLA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"AMMIRATO-FALCONE"

Via Raffaello Sanzio, 51 - LECCE

tel. 0832-345717 fax 0832-346283 C.M. LEIC89100T C.F. 93099140753

e-mail: leic89100t@istruzione.it pec: leic89100t@pec.istruzione.itSito web: www.ammiratofalcone.gov.it*Questa scuola è intollerante verso qualsiasi forma di discriminazione, di bullismo e di violenza fisica, verbale o psicologica*

Prot. N

Lecce, 20 dicembre 2017

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2017-2018

Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi in data 15 novembre 2017 da tutta la RSU di istituto e dai rappresentanti sindacali UIL, GILDA e SNALS è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 54 del d.lgs 150/09, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS. -MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il **miglioramento continuo della qualità** dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione quali le direttive alla DSGA per l'anno scolastico 2017-2018 del 08-09-2017), l'Atto di indirizzo emanato con prot. n.6623/U del 12-09-2017 per le modifiche ed integrazioni da apportare al PTOF - anche alla luce delle novità introdotte dal d.lgs 62/2017- già deliberato dal CdI il 18-01-2016 ed elaborato dal CdD per l'anno scolastico 2017-2018 e deliberato dal CdI il 27/10/2017 con delibera n. 211, Il Piano delle attività del personale docente deliberate dal C.d.D. in data 05-09-2017 con delibera n 9 e del piano delle attività del personale ATA elaborato dalla DSGA a seguito di assemblea con il personale.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Modifica e integrazione del PTOF per l'anno scolastico 2017/2018 (art. 3 DPR 275/1999 e L 107/2015 art 1 c 14) e programmazione OF 2017-2018;
2. Approvazione del Piano di aggiornamento e formazione docenti, come parte integrante del PTOF e in coerenza con L.107/2015 art 1 cc 121-125
3. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
4. Individuazione dei responsabili di area (ex funzioni strumentali art. 33 CCNL 2007) incarico comprensivo del ruolo di collaboratori della dirigente scolastica previsti dal comma 83 della L 107/2015;
5. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, ovvero adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2017/2018
2. Approvazione del PTOF e delle relative modifiche ed integrazioni apportate per l'a.s. 2017-2018 entro il 30-10-2016 (art. 3 DPR 275/1999 e art 1 c.14 della L 107/2015);
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Puglia N. 683 del 09.05.2017;
4. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS in coerenza e per l'attuazione del POF (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2017/2018 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: **Piano dell'Offerta Formativa Triennale, Rapporto di Autovalutazione e Piano di Miglioramento Programma Annuale, Piano di aggiornamento e formazione dei docenti, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.**

In particolare sono state individuate le attività oggetto di informazione preventiva, di contrattazione e di informazione successiva e dall'art. 6 del CCNL 2006-2009 sono state escluse dalla contrattazione le lettere h) , i) , m) e rese oggetto di informazione preventiva alla RSU e alle OOSS.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto delle risorse assegnate ed erogate per i 4/12 e delle risorse comunicate per gli 8/12 per il MOF Lordo dipendente per l'anno scolastico 2017/2018 con nota MEF 9337 del 04-05-2017 e finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. **88** del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. **33** (funzioni strumentali), all'art. **62** (incarichi specifici per il personale ATA), all'art. **30** (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti).

Il presente contratto è stato preceduto dall'Atto di Costituzione del Fondo di Istituto per l'a.s. 2017-2018, emanato dalla dirigente scolastica in data 02-11-2017, riportante la somma di euro **93178,26** (lordo dipendente) comprensive dei residui EEFF aa.ss precedenti di euro 35507,89 e di euro 10.716,45 quali residui aass precedenti per ore eccedenti.

Secondo quanto suggerito nella nota MIUR del 11-09-2015 relativamente alla necessità di prevedere un accantonamento per la retribuzione di ore eccedenti dei collaboratori scolastici per la sostituzione dei colleghi assenti, si è provveduto a decurtare "a monte" una somma pari a € 992 pari a 80 ore finalizzate a tale scopo.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 15-11-2017 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: 20 dicembre 2017 (dopo parere dei Revisori dei Conti avvenuto in data 29 novembre 2017)
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Bruna MORENA Assistito dal Direttore SS.GG.AA. Roberta Tamburini Organizzazioni sindacali ammesse e, pertanto regolarmente invitate, alla contrattazione : FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS/CONFSAL - FGU/GILDA Organizzazioni sindacali presenti all'inizio dell'incontro del 15-11-2017: - UIL Scuola

	<ul style="list-style-type: none"> - SNALS/CONFISAL - FGU/GILDA -TAS CISL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto definitivo e del verbale di sottoscrizione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - UIL Scuola - FGU/GILDA <p>R.S.U. di Istituto :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giannotta Anna - Trono Agata <p>TAS CISL: Manon Petruzzo</p>	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto scolastico	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente – escluse le lettere h), i), m) - ed in particolare i criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data .../.../2016 dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi, fatta eccezione per un piccolo errore materiale nell'indicazione della somma destinata ai docenti, causato dall'inversione di due cifre, subito corretto, senza che determinasse differenze nelle destinazioni

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>(Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica)</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 <i>(Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica)</i>

Eventuali osservazioni - La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa, come modificate dall'art 54 del d.lgs 150/'09;

In particolare non si sono inserite all'interno della contrattazione le materie previste dalle lettere **h), i) m)** del **CCNL/2007**:

h) modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;

i) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

m) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;

espunti dal D.Lgs 150/2009 in quanto di competenza del datore di lavoro.

- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, operata secondo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none">- della selettività e della corrispettività, che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti nelle attività e progetti elaborati per il POF e approvati dal Collegio dei Docenti;- delle priorità individuate dagli Organi Collegiali, in fase di elaborazione e approvazione del PTOF, ai fini del miglioramento della qualità dell'Istituzione Scolastica e a seguito del RAV e del Piano di Miglioramento adottato dal GAV di istituto;- della suddivisione quantitativa delle risorse tra il personale docente e ATA sulla base della consistenza degli organici (80% docenti e 20% personale ATA)- della suddivisione qualitativa all'interno della stessa componente che risponda all'incentivazione per la significatività del contributo offerto in risposta alle esigenze particolari della scuola, della didattica, dell'organizzazione e della gestione per il miglioramento;- della destinazione di parte cospicua delle risorse derivanti dai residui degli EEFF anni precedenti a compensare le iniziative di formazione docenti effettuata utilizzando come formatori risorse interne con competenze specifiche certificate <p>E' stato elaborato un organigramma e un funzionigramma che, proposto dalla dirigente scolastica, è stato condiviso ed approvato dagli organi collegiali, sulla base anche degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto e tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere con efficacia ed efficienza ai compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">• il diritto d'apprendimento degli alunni;• l'allungamento del tempo scuola con apertura in orario extrascolastico per alunni e alunne con particolari bisogni (attività del sabato mattina)• le priorità di intervento individuate nel Rapporto di Autovalutazione per le azioni di miglioramento da implementare;• l'autonomia didattico-organizzativa e di ricerca e sperimentazione;• la crescita e la valorizzazione professionale del personale attraverso opportune azioni di formazione• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;• le competenze professionali della scuola;• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;• i carichi di lavoro;• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
---	--

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Particolare impegno professionale connesso alle innovazioni e alla ricerca metodologico-didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007). - Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007) per la realizzazione di percorsi didattici di ampliamento dell'OF, da erogare sia in modalità frontale che in modalità laboratoriale con differenziazione del relativo compenso - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007); - Attività di coordinamento di progetti ed attività di ampliamento/arricchimento dell'OF - Attività di valorizzazione della professionalità docente attraverso percorsi di formazione interna - Attività di animatore digitale - Compensi attribuiti ai collaboratori della dirigente scolastica (art. 35 e art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 e art 1 comma 83 della L 107/2015). - Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni – prove INVALSI (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007), nonché alla partecipazione ad attività di autovalutazione per l'elaborazione del RAV (responsabile qualità). - Responsabili di area (ex Funzioni strumentali al POF ai sensi dell'art. 33 CCNL 29/11/2007). <p>PERSONALE ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007). - Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007). - Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008). - - incentivazione di alcune attività comportanti maggiore impegno e complessità - Compensi per attività di lavoro straordinario
<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>
<p>Altre informazioni eventualmente ritenute utili</p>	<p>Si è contrattato in maniera separata l'importo relativo all'assegnazione per l'anno scolastico 2017-2018 e i residui relativi all'anno scolastico 2016-2017, per precauzione in caso di mancata ri- assegnazione delle risorse residue. In base alle esperienze degli anni precedenti, infatti, le somme residue, rese indisponibili all'inizio di un nuovo anno finanziario, sono nuovamente rese disponibili verso la fine dell'anno scolastico. Questa è la prassi che non necessariamente è norma. Pertanto, nel dubbio e per comodità, si è preferito suddividere le somme</p>

	<p>disponibili tra quelle assegnate per il nuovo anno scolastico e quelle residue. Anche le somme residue sono state ripartite secondo i criteri della percentuale del 20% per il personale ATA e 80% per il personale docente. Si è concordato che le somme residue, se non utilizzate nei tempi previsti, potranno essere oggetto di ulteriore contrattazione con la RSU di istituto.</p> <p>E' stata inserita, inoltre, la clausola di salvaguardia finanziaria (art. 26) in caso di incapienza del FIS o di parziale assegnazione delle risorse, ovvero di non assegnazione delle risorse da parte del MIUR.</p>
--	---

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa 2017/2018 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi prioritari come prime azioni di miglioramento a seguito delle criticità e/o delle aree da potenziare emerse nel Rapporto di Autovalutazione di Istituto (RAV). In particolare nel PTOF è stato individuato come prioritario l'obiettivo della costruzione dell'identità e dell'unitarietà dell'istituto comprensivo (funzionante a partire dall'a.s. 2012-2013) in ottica di continuità e orientamento sia all'interno del Comprensivo tra i vari ordini, sia all'esterno al termine del 1° ciclo e in ingresso nel 2° ciclo di istruzione. Il *core* del PTOF, e di conseguenza la destinazione del FIS, ha determinato la scelta di centrare una quota consistente della progettualità sul macro-progetto " Continuità e Orientamento" consistente in sottoprogetti tutti finalizzati a promuovere l' orientamento tra i vari ordini di scuola e la progettazione didattica per competenze in verticale, secondo le Indicazioni Nazionali per il Curricolo. Dallo scorso anno scolastico è stato, inoltre, inserito nel grande ombrello del progetto "Continuità e Orientamento" anche il progetto "Educazione alla legalità e al rispetto dell'altro", di attivazione di laboratori esperenziali con *focus* sulla "cura" dell'orientamento personale e della continuità educativa nella gestione delle emozioni e delle relazioni intra- e interpersonali a scuola, anche come alternativa alle sanzioni disciplinari per alunni che hanno violato il Regolamento di istituto. Un altro macroprogetto realizzato che è stato molto significativo per la ricaduta professionale è stato "Digit4teachers" sull'innovazione didattico-metodologica attraverso l'uso delle Nuove Tecnologie. Il successo e l'alto gradimento tra i corsisti dei percorsi effettuati ha indotto il Collegio a dare a tale formazione un carattere di stabilità con respiro triennale. Quindi, anche per il corrente anno scolastico è stata prevista una quota cospicua del FIS alle attività di formazione docenti realizzate valorizzando le risorse interne con competenze specifiche

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. I compensi relativi alle attività e funzioni svolte sono stati assegnati in rapporto alla complessità della funzione e/o dell'attività, all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando il principio della " selettività e differenziazione" e sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività. In nessun caso è stata prevista la possibilità, oramai illegittima, di erogazione del compenso accessorio "a pioggia".

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Il pagamento dei compensi, secondo le procedure tecnico – contabili definite dal MIUR e dal MEF, sarà interamente liquidato dal MEF, tramite Direzioni Provinciali, con il cosiddetto "cedolino unico".

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dalla Direttrice dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'istituto 2017/2018.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati, nel complesso, da serenità e proficua collaborazione con tutte le parti coinvolte, sia con le OOS che con la RSU di Istituto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(Bruna MORENA)
